



B.U.N. Boeddhistische Unie Nederland

Vereniging van boeddhistische groeperingen in Nederland

Huishoudelijk Reglement

zoals goedgekeurd op de ALV dd. 18 april 2009

met wijzigingen zoals goedgekeurd op de ALV dd. 3 nov. 2018

Artikel 1: algemene bepalingen

1. De vereniging Boeddhistische Unie Nederland, hierna te noemen "BUN", is opgericht op 21 december 1990 en is gevestigd te Amsterdam. De BUN heeft tot doel de vriendschappelijke samenwerking te bevorderen tussen de in Nederland werkzame boeddhistische groeperingen.
2. Het huishoudelijk reglement is van toepassing in onverbreekelijke samenhang met de statuten van de vereniging, zoals deze laatstelijk zijn gewijzigd en opnieuw vastgesteld bij notariële akte van 20 maart 2019.

Artikel 2: leden

1. De BUN kent slechts gewone leden en ereleden.
2. Leden kunnen slechts zijn: rechtspersonen die zich ten doel stellen de boeddhadharma in Nederland te onderrichten.
3. Een groepering als bedoeld in lid 2 komt in aanmerking voor lidmaatschap indien aantoonbaar is dat:
 - a) de beoefening en / of bestudering van boeddhadharma de belangrijkste doelstelling is;
 - b) deze doelstelling nagestreefd wordt door het ondernemen van activiteiten;
 - c) de meerderheid van haar bestuur c.q. leiding bestaat uit praktiserende boeddhisten;
 - d) de groepering tenminste twee jaar bestaat;
 - e) de groepering op transparante wijze een substantiële en representatieve boeddhistische stroming vertegenwoordigt;
 - f) de groepering de doelstellingen en werkwijze van de BUN volledig onderschrijft;
 - g) de groepering de lidmaatschapscontributie betaalt;
 - h) de groepering respectvol en tolerant is ten opzichte van de verscheidenheid aan boeddhistische tradities en groeperingen in Nederland. Daarbij worden de volgende beginselen in acht genomen:
 - leden geven blijk van vriendelijkheid en goede wil ten aanzien van elkaar;
 - leden communiceren wellevend en respectvol ten opzichte van elkaar al dan niet in aanwezigheid van elkaar;
 - leden houden zich aan de regels en voorschriften van de BUN en vertonen geen gedrag dat aanstootgevend is of de BUN schade berokkent;
 - leden respecteren en erkennen de opvattingen van andere leden.
 - i) de groepering de Nederlandse rechtsorde onderschrijft.



B.U.N. Boeddhistische Unie Nederland

Vereniging van boeddhistische groeperingen in Nederland

- j) de groepering een ethische gedragscode heeft die op de eigen website staat. Voor nieuwe leden die nog geen ethische gedragscode hebben geldt een overgangstermijn van 2 jaar na aanvang van het lidmaatschap, en voor bestaande leden 2 jaar nadat dit Huishoudelijk Reglement is ingesteld.
 - k) de groepering op de eigen website (mede) verwijst naar de externe vertrouwenspersoon van de BUN. Hierbij geldt voor nieuwe leden een overgangstermijn van 6 maanden na aanvang van het lidmaatschap, en voor bestaande leden 6 maanden nadat dit Huishoudelijk Reglement is ingesteld.
4. Ereleden kunnen zijn personen die een zeer bijzondere bijdrage hebben geleverd aan de BUN en die worden voorgedragen door het bestuur. De ALV beslist over toekenning van het erelidmaatschap.

Artikel 3: procedure toelating nieuwe leden

Groeperingen kunnen lid worden van de BUN nadat de volgende procedure is doorlopen:

1. het kandidaat-lid meldt zich aan bij het bestuur van de BUN (hierna: “het Bestuur”);
2. het Bestuur onderzoekt of het kandidaat-lid voldoet aan de criteria voor lidmaatschap;
3. nadat dit onderzoek is afgerond geeft het Bestuur een advies aan de ALV omtrent het wel of niet toelaten van het betreffende kandidaat-lid;
4. een vertegenwoordiger van het kandidaat-lid dient de aanvraag toe te lichten op de ALV;
5. de ALV besluit vervolgens omtrent de toelating met inachtneming van de statuten.

Artikel 4: rechten en verplichtingen van de leden

Naast de verplichtingen geregeld in de statuten hebben de leden de hierna te noemen rechten en verplichtingen:

1. Bij toetreding ontvangt ieder lid een exemplaar van de statuten en het huishoudelijk reglement.
2. Leden ontvangen de door de BUN uitgegeven nieuwsbrief.
3. Leden hebben het recht algemene ledenvergaderingen bij te wonen, het woord te voeren en deel te nemen aan de stemmingen.
4. Leden hebben het recht voorstellen, wensen en klachten bij het bestuur in te dienen. Het bestuur is gehouden deze met voortvarendheid te (doen) behandelen en/of (doen) onderzoeken en het lid dat het voorstel etc. heeft ingediend nader te berichten omtrent de behandeling van het voorstel etc.
5. Leden hebben de plicht het bestuur in kennis te stellen van een verandering in adres.
6. Leden hebben de verplichting zorg te dragen voor een tijdige betaling van de contributie.
7. Leden hebben de verplichting de statuten, reglementen en uitgangspunten (zie bijv. art. 2.3 sub h. en i. en j. en k. huishoudelijk reglement) van de BUN na te leven.
8. Door het bestuur op de ALV uitgenodigde personen en/of groeperingen hebben het recht op de ALV het woord te voeren. Zij hebben geen stemrecht.
9. Ereleden hebben het recht op de ALV het woord te voeren. Ereleden hebben geen stemrecht. Ereleden zijn vrijgesteld van het betalen van contributie.



B.U.N. Boeddhistische Unie Nederland

Vereniging van boeddhistische groeperingen in Nederland

Artikel 5: bestuur

Onverminderd het bepaalde in de statuten geldt voor het Bestuur het navolgende:

1. Van een bestuurslid wordt verwacht dat hij/zij praktiserend boeddhist is, onpartijdig, respectvol en tolerant ten aanzien van de verschillende boeddhistische tradities en groeperingen.
2. Van een bestuurslid wordt verwacht dat hij/zij in staat is voldoende tijd vrij te maken en bereid is de BUN te representeren in overlegvergaderingen etc.
3. Van een bestuurslid wordt verwacht dat hij/zij deel uitmaakt van een relevant netwerk.
4. Van een bestuurslid wordt verwacht dat hij/zij over de benodigde kwaliteiten beschikt, zoals onder meer goede contactuele en schriftelijke vaardigheden, voldoende analytisch denkniveau, etc.
5. Van de voorzitter - het enige bestuurslid dat statutair in functie wordt verkozen - wordt verwacht dat hij de leden- en bestuursvergaderingen voorziet en helpt voor te bereiden, contacten binnen en buiten de BUN onderhoudt en in staat is hiertoe voldoende tijd vrij te maken.
6. Het Bestuur bestaat uit de statutair benoemde voorzitter en de door het Bestuur, uit haar midden, benoemde secretaris en penningmeester alsmede een aantal leden.
7. Het Bestuur vergadert ongeveer om de twee maanden, met tussentijdse contacten indien nodig. Het Bestuur komt tussentijds bijeen teneinde dringende zaken te behandelen. Van vergaderingen van het bestuur worden notulen opgemaakt. Accumulatie van functies binnen het Bestuur dient zoveel mogelijk te worden voorkomen.
8. Bij bestuurssamenstelling wordt gestreefd naar een evenwichtige vertegenwoordiging van de diverse stromingen.
9. Het bestuur onthoudt zich van het innemen van politieke, religieuze of sociaal maatschappelijke standpunten.
10. Door het bestuur te maken onkosten in verband met de uitoefening van de functie maken onderdeel uit van de aan goedkeuring van de ALV onderworpen begroting.

Artikel 6: procedure kandidaatstelling bestuursleden en/of voorzitter

Natuurlijke personen kunnen zich kandidaat stellen als bestuurslid en/of voorzitter van de BUN nadat de volgende procedure is doorlopen:

1. het bestuur van de BUN (hierna: "het bestuur") meldt aan haar leden, middels een schriftelijke aankondiging, dat er een vacature is ontstaan voor bestuurslid en/of voorzitter;
2. de kandidaat meldt zich binnen de gestelde termijn, zoals omschreven in de aankondiging, aan bij het bestuur;
3. het bestuur onderzoekt of het kandidaat-lid voldoet aan de criteria;
4. nadat dit onderzoek is afgerond geeft het bestuur een stemadvies aan de ALV over het wel of niet toelaten van de kandidaat tot het bestuur;
5. de kandidaat krijgt de gelegenheid om de kandidaatstelling toe te lichten op de ALV;
6. de ALV besluit vervolgens over de benoeming van het bestuurslid en/of de voorzitter met inachtneming van de statuten.



B.U.N. Boeddhistische Unie Nederland

Vereniging van boeddhistische groeperingen in Nederland

Artikel 7: werkgroepen

De vorming en uitvoering van het beleid van de BUN is een zaak van leden en Bestuur, in nauwe samenwerking. Werkgroepen spelen hierbij een cruciale rol: het maatschappelijk functioneren van de BUN is afhankelijk van de wijze waarop - en de mate waarin - deze werkgroepen actief kunnen en willen zijn. De volgende regels dienen hierbij in acht te worden genomen:

1. De ALV besluit al dan niet op voorstel van het Bestuur, over de oprichting c.q. de opheffing van werkgroepen.
2. Iedere werkgroep maakt vóór haar oprichting een plan, welke mede de benodigde financiële middelen bevat.
3. De werkgroepen leggen verantwoording af aan het Bestuur. Minimaal eens per jaar rapporteren de werkgroepen over hun activiteiten aan de ALV. Deze rapportage omvat o.a. een plan waarin onder andere de te behalen doelen en de financiële consequenties daarvan worden neergelegd.
4. De leden van de werkgroepen worden benoemd en ontslagen door het Bestuur. De werkgroepen, de besturen van de leden en het Bestuur kunnen leden van de werkgroepen voor benoeming c.q. schorsing voordragen. De meerderheid van de werkgroepleden dient lid te zijn van een bij de BUN aangesloten groepering. Er dient naar gestreefd te worden de samenstelling van de werkgroep uit vertegenwoordigers van de verschillende tradities te laten bestaan.
5. De werkgroep kiest uit haar midden een coördinator, die door het Bestuur als zodanig wordt benoemd. Deze coördinator is tegenover het Bestuur en de ALV het eerste aanspreekpunt.
6. De budgetten voor de diverse werkgroepen maken deel uit van de begroting van de BUN, die instemming behoeft van de ALV.

Artikel 8: contributie

Ieder lid is een contributie verschuldigd.

1. De hoogte van de contributie wordt jaarlijks vastgesteld door de ALV.
2. Leden kunnen in categorieën worden verdeeld, die een verschillende bijdrage betalen.
3. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een verenigingsjaar eindigt, blijft niettemin de contributie voor het gehele jaar verschuldigd.

Artikel 9: wijziging van het huishoudelijk reglement

1. Het huishoudelijk reglement kan slechts gewijzigd worden door een besluit van de ALV, waartoe werd opgeroepen met de mededeling dat wijziging van het huishoudelijk reglement zal worden voorgesteld. De termijn voor de oproeping van een dergelijke vergadering moet tenminste 5 weken bedragen.
2. Tenminste 5 weken voor de vergadering wordt gehouden wordt het inhoudelijke voorstel tot wijziging aan de leden toegezonden.
3. Een besluit tot wijziging van het huishoudelijk reglement wordt genomen met een meerderheid van tenminste twee/derde van de uitgebrachte geldige stemmen.



B.U.N. Boeddhistische Unie Nederland

Vereniging van boeddhistische groeperingen in Nederland

Artikel 10: slotbepalingen

1. Ieder lid alsmede het bestuur heeft zich te houden aan de bepalingen van dit reglement.
2. Na vaststelling van dit reglement wordt zo spoedig mogelijk de tekst bekend gemaakt aan de leden.
3. Dit huishoudelijk reglement en alle navolgende wijzigingen treden in werking 14 dagen nadat de door de ALV goedgekeurde tekst aan de leden bekend is gemaakt.